

爲何末世教會需要使徒及使徒性團隊？ —使徒性團隊事奉（3）

「使徒」的名稱在最近這十年間造成教會中很大的爭議。有人說教會歷史中一向不乏使徒性人物開荒闢地，何需舊例新議？有人說這是近年來聖經又一真理的恢復；有人說這不過是人自高自大而自封的頭銜，當避免標榜；又有人說既屬真理就不應以人意遮掩銷滅……

筆者在「使徒概觀」一文（先知與代禱者第 2001.3 期）中曾經探討聖經中關乎使徒的教導。按照使徒的本質與特性而言，教會歷史直到今日的確不乏使徒性前衛領袖開創局面；然而有關使徒的真理以及使徒在當今教會的角色，功能與影響等等，卻都是在近十餘年來才被深入探討與開啓。筆者深信神作事必有祂的緣由，次序和時間。以下是幾年來在神面前的思考與學習，有關爲何神在這末世興起使徒及使徒性團隊。

第一：末世的教會需要預備自己成爲新婦，好迎接基督的迎娶

哥林多前書十二章，保羅以教會喻爲基督的身體，並將信徒，伴隨其相對的恩賜和功能，喻爲肢體。我們需知道，聖經中某一項比喻本身的意義侷限在該比喻之中。比如在林前 12 章這段經文，並未說基督是這比喻中身體的頭。按前後文來看，這身體的頭乃指使徒（12:28）。這整個身體就代表教會，而「基督是教會的頭」（弗 5:23）。以弗所書五章二十三節提及，丈夫是妻子的頭如同基督是教會的頭。由此看來，在人的教會中，神設立使徒爲首；在家庭裏，丈夫是頭。而在教會之上，在家庭之上，基督是主，是頭。

爲何這點如此重要呢？因爲人時常屬靈的說，基督是我家的主（頭），是「身體」之首，而同時將自己當負的責任推托給神。於是妻子越過丈夫以基督作「盾牌」；教會可以辭去牧師自己挑出合意人選，因爲只有基督是頭嘛，教會牧師不過是雇工。雇工當滿足身體的需要。豈不知神設立了爲首的，作爲總指揮所，是身體應當聽從跟隨的。由於這層認知的錯誤，造成今日許多教會的亂象：肢體彼此混淆，不清楚各自的恩賜功能職份與呼召，只得按需要自行選舉派任。於是相互爭競嫉妒，玩弄教會政治的時可聽聞。如此光景，身體不能成形，肢體不按次序，在屬靈的眼目來看，就是肢離體散，然而基督的新婦應當是完美無瑕，並且妝扮整齊的。

神在這末世興起使徒和使徒性團隊，就是要將神已然賜下的肢體各自召喚出來，裝備造就，使之各從其位，使身體成爲完全，在真理中成爲合一，與神兒子聯合，以至於能夠健康成長，滿有基督的身量，配得成爲新婦，歡喜等候基督來迎娶。

神在末世教會興起使徒和使徒性團隊的第二個原因是爲末日的收割而作預備。（太 24:14; 路 10:2）放眼現今特別是西方文化影響下的教會，大多數發展成以「母性」管理系統爲重。一個母性系統的教會將其大部份精神力量花在硬體軟體大小細節的維護與看管（檢討貴教會長執同工開會議程便可知曉），事工著重教導，撫養，協談，看顧等滿足羊群需要的工作；教會方向的決定亦大多傾向於對會眾需求的認定和滿足，針對從國家社會動盪而來的挑戰多持保守退隱的態度。從牧

養的角度來看，以上所提實在並無不是之處。而與此相對的所謂「父性」系統的教會，則注重領袖門徒的培育，創意性，策略性，供應，保護，提拔，遮蓋，鼓勵門徒國度的眼界和參與，並在面對國家社會的危機時常能視為契機從而採取積極主動的態度。

母性系統的教會能帶來穩定作用，但基督的教會如果缺乏父性系統的平衡，就會逐漸失去外展的能力：能向世界進軍，能與仇敵勢力爭戰，能在這黑暗邪惡的世代站立得穩，敢於表明立場，發揮當有之影響的主導力量。

當 SARS 在中國大陸，台灣，東南亞等地區猖狂時，筆者與師母共同領受神的感動前往台灣禱告。經由教會印證與差派，倆人分別從北美返台禱告並鼓勵相識的教會。當時社會人心深陷恐懼，平日水洩不通的街頭突然成爲空巷。這應當是我們擁有基督生命與盼望的人最好的機會，將賜平安的禱告帶下來，將生命，平安，盼望．．．這些世人所沒有的帶給他們，無論是在自己的公司，學校，鄰舍，家人中。這難道不是基督門徒平日領受聖靈更新，接受各種裝備訓練的目的嗎？有人說 SARS 是神對中國人拜偶像的一種審判，所以應當爲台灣百姓悔改。悔改是必要的，然而筆者在此要特別呼籲提省的，是在新約教導中，每一段有關悔改的經文都關乎個人（或教會）歸向神或是恢復與神和好的關係；啓示錄中每一個災難都是神賜人悔改歸向祂的機會（啓 9:20）。而神已經將教人與祂和好的職份交給了教會（林後 5:18）又將能夠勝過仇敵一切的能力以及天上地下所有的權柄都賜給了我們（路 10:19; 太 28:19）。所以今日的教會不能只有關在門內不斷爲祖先，爲他人悔改，更應當跨出門外，扛起領人歸向基督使萬民作主門徒的職份和責任，帶著神已然賜下的權柄和恩膏將祂的救恩，能力，國度並基督的權柄顯明給世人（啓 12:10-11）。

我們已經身在末世，教會也已經身在待收的禾場當中。神在這關鍵時期賜下使徒與使徒性團隊並加給特殊恩膏（就是以上所說明「父性」特質的彰顯），使其負起策略領導，網絡聯結，破除黑暗，轉危機爲契機的重責，成爲這末後收割時期中必不可少的一支將領。

第三個原因，使徒與使徒性團隊是神在末世興起的武器乃是使徒恩膏中的突破性，攻佔性及開創性。使徒彼得在領受從上頭來的異象之後（徒 10:9-16）必須改變自己從舊約律法中的學習及當時猶太人的信仰傳統中突破出來，按神的吩咐進到外邦人當中（哥尼流家）將神救贖的恩典帶入這前所未有的領域。聖靈當場印證並讓彼得知道這確是出於祂的心意，就是福音要傳到外邦。保羅稱自己是外邦人的使徒，他所到之處，就有突破性的拓展。外邦人信了耶穌，信徒就開始聚集同心追求神。但信徒們若要在當地改變屬靈氣氛，逐退黑暗權勢，就必須將神國的政權設立，將屬靈的營壘築起，使神國的增長成爲當地主導的力量（賽 9:6; 林後 10:3-5）。因此保羅在信徒中設立長老與監督，並屢次出行鼓勵教會，在屬靈上攻城略地，擴展神國疆界。

在這末後世代，神再度興起使徒性恩膏，一方面爲全備的真理再奠穩固根基，另一方面要藉使徒與其團隊創意性的構建新皮袋；教會不再是侷限於既定的建築中按程序規劃好的定期活動，也不再僅僅靠著被模成形難以變通的「聖職人員」。而是具有滲透性的有機體，在都市在鄉村，在職場在家中，在任何形態的政權下，都能引人歸信，造就門徒及領袖，以至在政治，教育，商業，傳播媒體，醫學等各界

都產生實質的屬靈影響。這樣的教會既有屬神生命的感染力，無形穿透的伸縮彈性，又因策略聯結彼此支援而能承接神更大的託付，進而作城市或區域的屬靈主導。讀者此時應當也能連想，在這樣末世的教會中，所謂的使徒與其團隊，絕大多數已經不再是「全職牧者」，而是各職場或領域中的領袖。

第四，末世的教會需要使徒恩膏中的「整合性」。前文曾經提及，使徒被設立為首位（林前 12:28）乃因為神賜他有能力將各個不同恩賜特性的肢體放在當有的位置，使身體能健康成長，正常並帶有能力的運行。在近代教會歷史中，神藉各種運動恢復真理的不同層面並興起相對的事奉恩膏。然而人常因為受感且驚喜於所顯明的真理與其所帶來的能力而鑽入其中，以管窺為全貌，以至迷失。甚至常成為神國洪流推進的阻攔。末世使徒的整合性恩膏讓教會明白，這一切曾經顯明的拼圖，要開始彙成全圖。近代使徒約翰凱利曾作過極恰當的說明：我們相信浸水禮，因其代表與主同死同葬同復活的意義（如浸信會）；相信教會需要設立長老監督來治理（如長老會）；相信各種聖禮具備其屬靈的代表性（聖公會）；相信教會需要有效的方法在小組團契與查經學習的環境中增長（衛理公會）；相信教會當背負宣教使命直到地極（宣教機構）；相信聖靈澆灌與充滿是信徒生命必要且經常的經歷，而方言可以是其中的證據之一（五旬節）；相信聖靈恩賜在今日仍然有效，信徒都可按聖靈所賜恩賜操練事奉（靈恩運動）；之後更有相信預言，醫治，趕鬼釋放乃是今日信徒成長必經的途徑；相信追求內在生命與主相交的重要；相信寶座前敬拜與禱告的深遠影響．．．這一切都曾經是重極一時，並且令人心意更新的真理的開啓。然而若分別來看，也都是真理的片段。使徒的整合性恩膏就是要將這一切片段整合成為全備真理的根基。既屬真理，就沒有可以偏廢的，並且是教會與信徒都當成長進入的。更不當持守一方，自相誇大，並排斥異己。使徒整合性的恩膏要帶領教會進入這豐富且完全的地步。”直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量。”（弗 4:13）

與此相關的，也是末世需要使徒與使徒團隊的**第五個原因，就是使徒恩膏的管理領導能力（Apostolic Governmental Leadership）**。歷代以來神在各民各邦各族中彰顯祂的能力，神也在同時期待祂的百姓負起管家的職份與責任來承擔，使得所賜予的恩典能以在祂國度裡發揮最大的功效。我們以為神一旦動工，人就只能領受，不可插手介入。的確，我們不當用屬血氣的頭腦和方法控制，甚至取代神能力的運行。但神確實把這管理的職份賜給了我們（創 1:28; 太 25:14-30; 林前 4:2; 彼前 4:10）。就以近年來北美的華人教會為例，在過去十餘年間領受聖靈更新與聖靈恩賜的信徒不下萬人。神差祂的僕人們盡心勞苦，引進各國屬靈精英，為華人基督徒付出極大愛心。然而，由於沒有地方上使徒性的領導與治理，絕大多數渴慕的信徒領受聖靈更新之後無處可去。許多人在原有教會中放棄希望，也有人領受新酒卻在舊皮袋中造成裂口；有人因著不同水流所代表的不同強調與信息而活在困惑和懷疑中；更有人因在不當的環境中嚐試操練屬靈恩賜而受到各種阻攔或攻擊，以至遍體鱗傷。帶著傷痕的服事將流出苦水，污穢了服事的對象而不自知。**使徒性的領導管理乃是為服事的工人提供支持，遮蓋以及管教指正之責，並為被服事的人提供安全的環境，跟進的機會，解惑的智慧，與長進和裝備所需的訓練。**

神所給予的各樣恩賜與資源都已經在祂身體中十分充足並持續增長，但人亦當憑信站立，扛起管家的責任，將資源整合，將恩賜與力量匯集，建立新皮袋，興起

新領袖，否則就會看見仇敵不斷的工作，分散力量，各個擊破，製造紛爭與嫉妒，使人因自以為有的彼此相攻，互相消滅。如此所造成的混亂甚至要大過於先前了。這也是為什麼許多福音派領袖不願介入能力事奉的原因。殊不知收割的禾場中本來就會充滿各樣的變數與混亂。但神賜予使徒性的領導管理恩賜，就是能在人的混亂中帶出秩序並指揮命脈，使一切的運行相助相長，成為教會邁向得勝與成熟的動力。

第六，在末世的教會裡，有一項絕不可少的工作，**就是興起年輕的一代成為收割的主力**。使徒性恩膏的一項關鍵的特質就是為父的心腸。（林前 4:15; 提後 2:2; 3:10）今日北美的華人教會正面臨一個不得忽視的危機，就是年輕一代信徒的流失。這新的一代，尤其是在美國生長的年輕人，他們對中國傳統文化並不認同，卻被信主的父母侷限在華人教會的環境裡，形成信仰和文化的參雜與混淆。因此多數年輕人若是在華人教會成長，等到離開父母能自行選擇的時候，要不就是遠離華人教會的圈子，或者乾脆就離開一向屬於父母親的信仰。當父母輩正忙於教會事工，維繫持守教會正進行的一切活動，他們也同時因著無暇顧及兒女的屬靈生命而將自己的下一代給犧牲了。許多這些流失的年輕人實際在資質上是非常的優秀，在學校，在社會常是被稱許的。但在他們的心靈中卻常隱藏著許多因壓力，控制，期待，等所留下的傷痕。由於在年少時沒有真正見到屬靈的榜樣，建立屬靈的眼光，引發屬靈的胃口，那一切才幹或成就自然也無助於神國的進展。

使徒恩膏在末世的一項關鍵使命就是以先知性的眼光看見這年輕一代的命運在神手中有何等豐富的盼望，所擁有的潛能，創意，奔放的生命力，不怕失敗的毅力，超越中國傳統束縛的價值觀．．．可以為新一代的門徒帶來何等重大的衝擊與影響。一個父親的心腸將以神的智慧引導，並給予空間和界限使之成長，犯錯，扶持，再成長。幫助他發掘長處，鼓勵他克服弱點，聆聽他裡面心聲，伴隨他渡過難關。所興起的這新一代領袖，要成為末日收割的復興當中主要的工人。

神的腳步近了，祂手中的工作也正不斷加速。在過去從某一真理的顯明，到整個教會的接納與普及運用，需要十年的工夫。但如今，十年當中已經有數種運動曾興起又過去，也有被恢復的先知，使徒的真理正開始普及，而其運用也從探索到正趨成熟。**使徒性團隊與教會是神在這末期興起的重要策略，願基督的教會不要再在支微末節的表面上枉費力氣，專心認定真理，憑信心盡忠心，走神為你賜下的那一份。**